



# Moc, vztah a odpovědnost v řízení lidí

Honza Kostečka  
Listopad 2019



## Klíčové otázky moci a odpovědnosti multidisciplinárních týmech

1. Funguje multidisciplinární tým jako tým nebo několik spolupracujících týmů?
  2. Kdo v úkoluje koho a kdy?
  3. Kdo je konečným arbitrem kvality a správnosti postupů uvnitř multidisciplinárního týmu?
  4. Jaká má být odbornost tohoto arbitra?
  5. Kdo je zodpovědný za personální vedení a rozvoj každého z pracovníků?
- 
- A decorative graphic in the bottom right corner consisting of three concentric yellow semi-circles of varying sizes, partially cut off by the edge of the slide.

# Co je moc a odpovědnost v kontextu týmu?

## Moc

„můžu a umím to zařídit“

možnost něco změnit, udělat, dosáhnout

## Odpovědnost

„mám to na starost“,

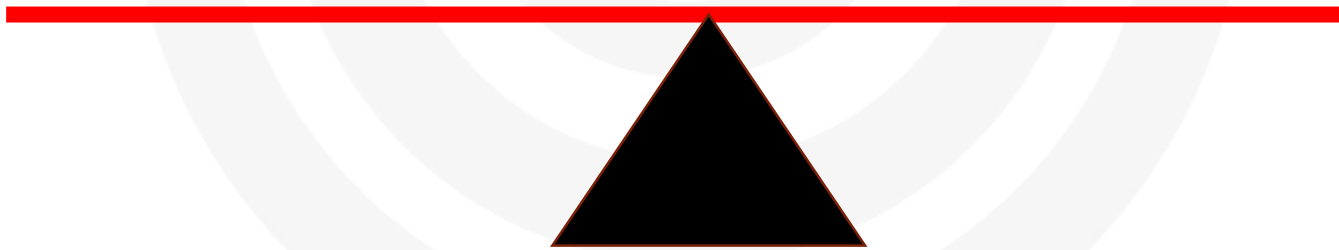
garantuji to, jsem za úspěch odměňován/trestán



# Zdravý stav = Rovnováha

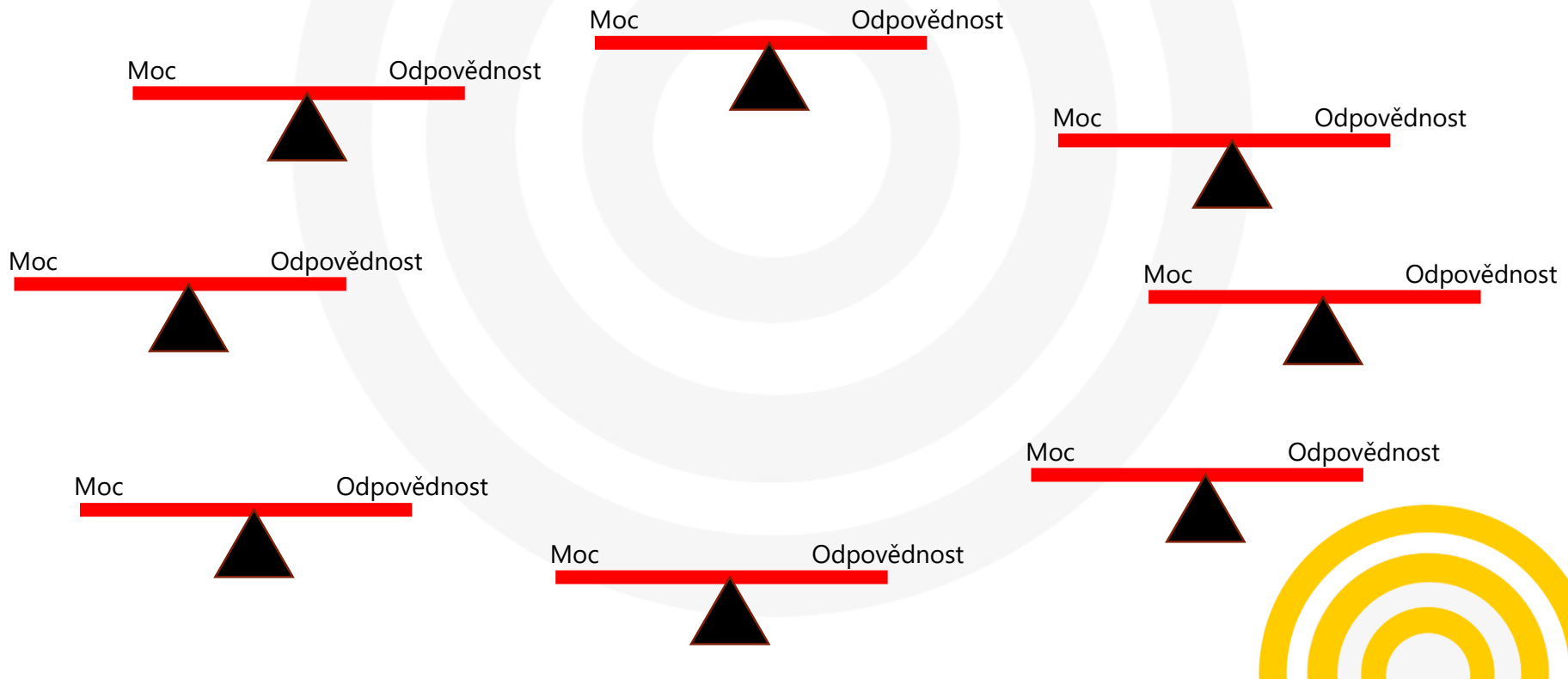
Moc

Odpovědnost


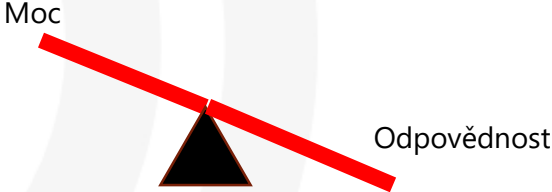
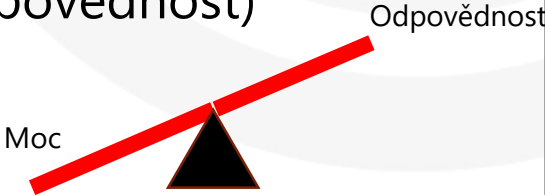
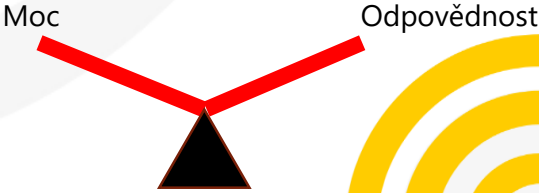


## V multidisciplinárním týmu

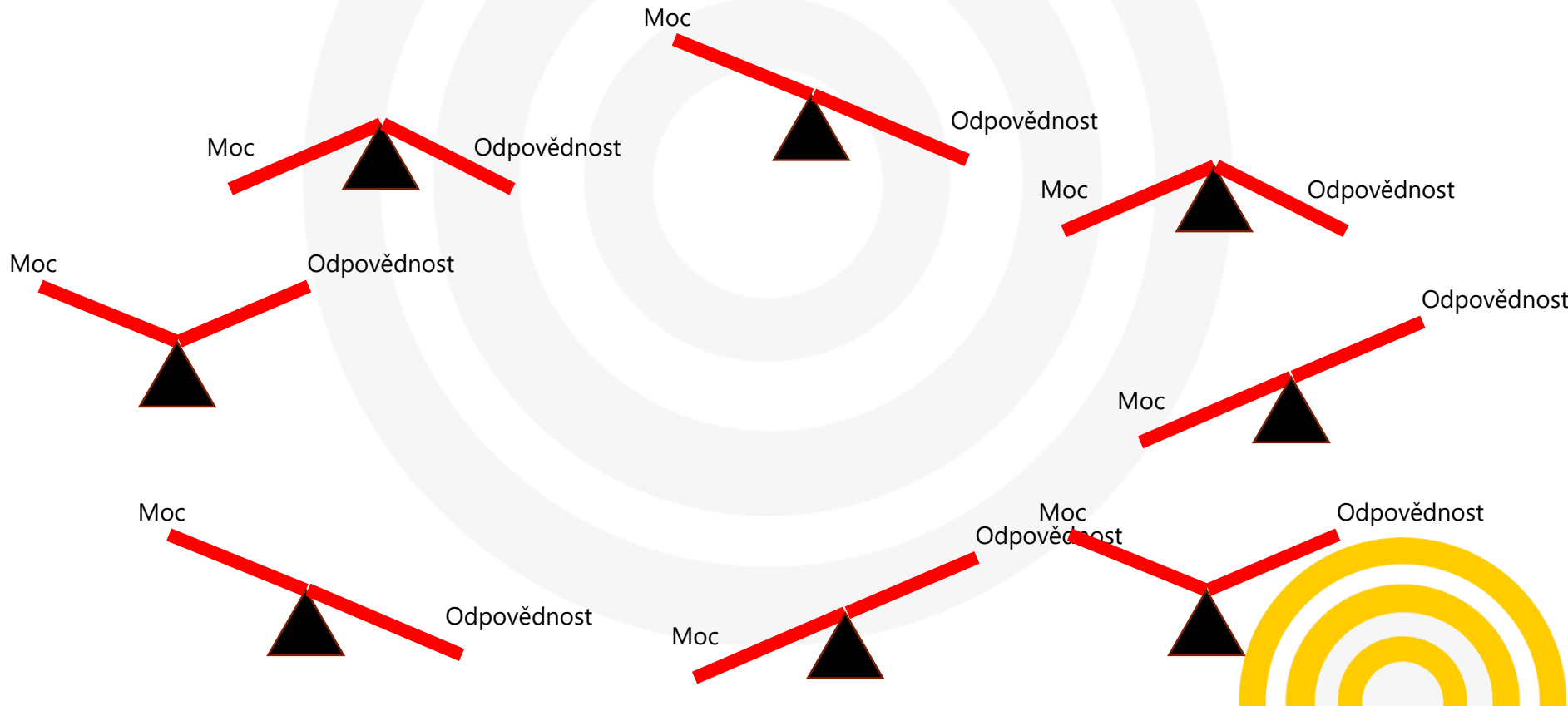
Hodně různých mocí a odpovědností



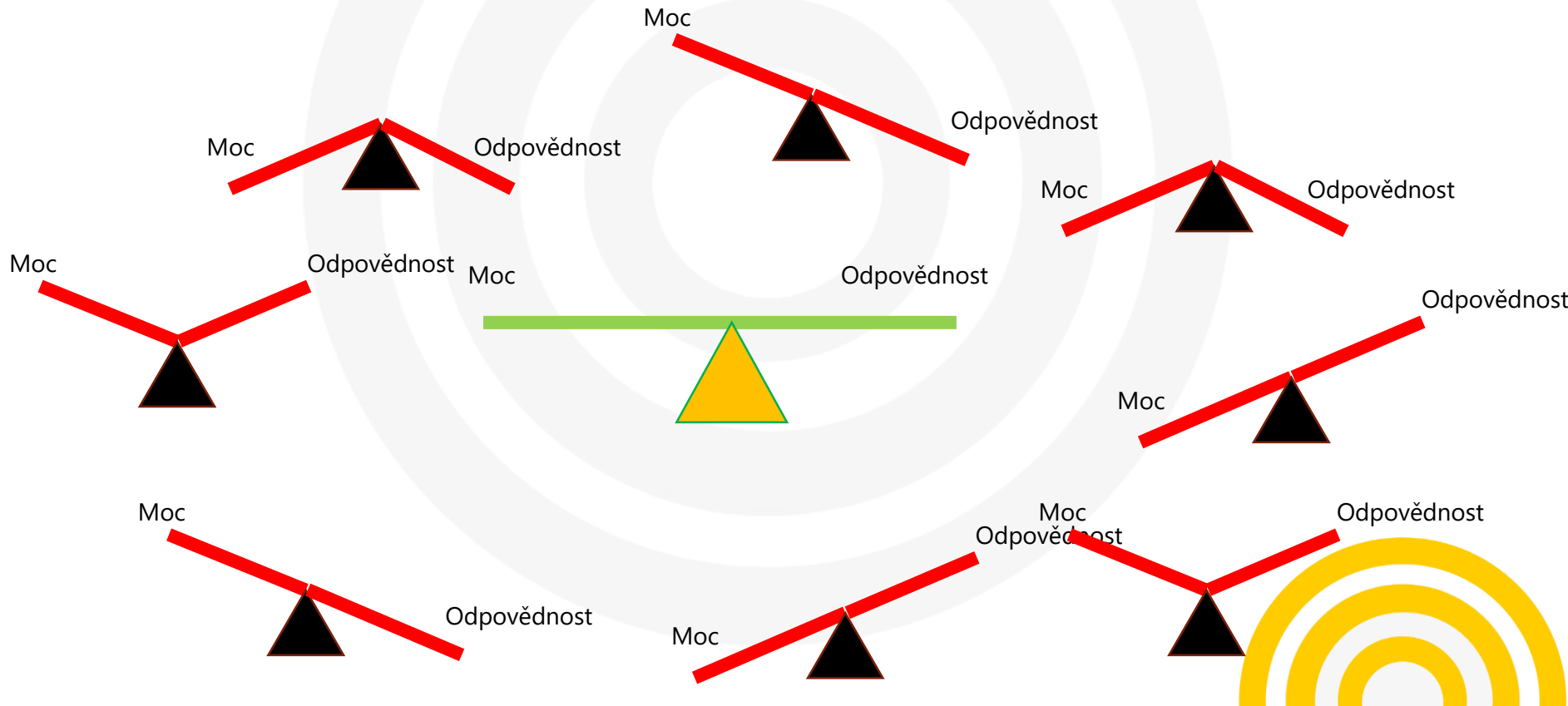
## Typy nerovnováhy moci

	Příliš moci	Málo moci
Příliš odpovědnosti	<p><b>Hyperprotektivita</b> (Beru ostatním, zneschopňuji je)</p> 	<p><b>Bezmoc</b> (Jesm odpovědný za něco, co nemohu ovlivnit)</p> 
Málo odpovědnosti	<p><b>Nezodpovědnost</b> (Někdo jiný musí nést neadekvátní odpovědnost)</p> 	<p><b>Neschopnost</b> (Nemohu dosahovat stanovených cílů)</p> 

# Zlý sen v multidisciplinárním týmu

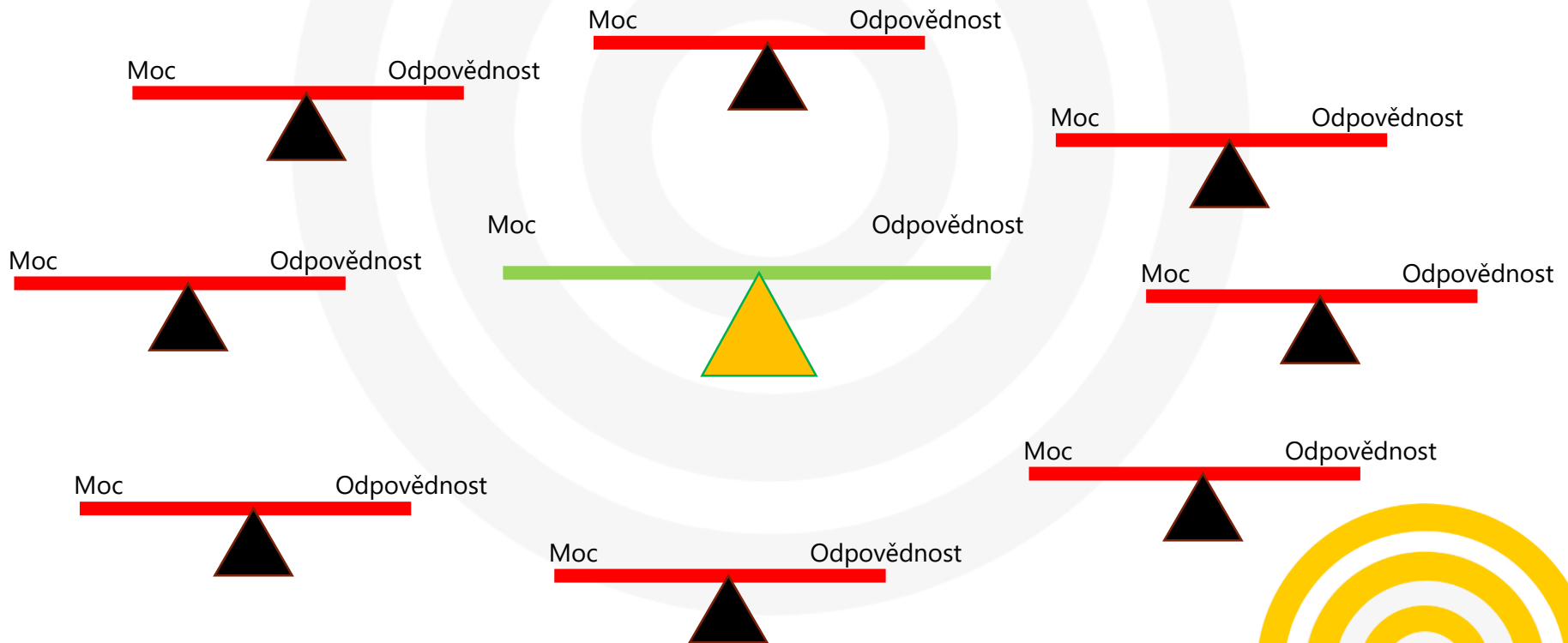


# Manažer - vedoucí - leader





# Ideál zdravého rozložení moci a odpovědnosti



# Klíčová role manažera

TUDYTAM 

Manažer - ten kdo určuje moc a odpovědnost jednotlivých členů týmu, kompetence a hlídá, jak se s nimi zachází

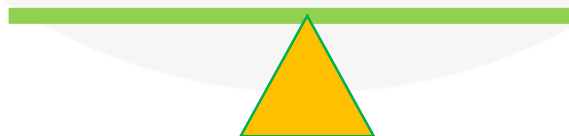
Intervenuje v tomto smyslu vůči celku i jednotlivým členům

Rozložení moci a odpovědnosti je tedy klíčové téma pro řízení a manažer k němu musí mít moc a odpovědnost

I když je vysoká míra participace a autonomie manažer určuje, kde bude a nebude autonomie

Moc


Odpovědnost



## Vztah

Individuální přístup ke klientovi  
–  
individuální péče o zaměstnance

Každý jsme jiný  
–  
potřebujeme něco jiného, abychom se  
zlepšovali



# Pracovní spojení manažer - podřízený

- Vztah – potřebuje péči a kultivaci
- Je nástrojem
- Společně nám jde o to, abych já (podřízený) byl skvělý
- Vedoucí mě musí jako skvělého vidět – věřit, že na to mám a zvládnu to





**Projevy funkčního vztahu  
v jednotlivých fázích  
pracovního poměru**

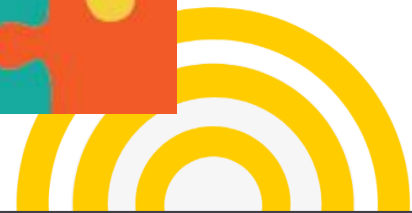


# Výběr zaměstnance

Klíčové úkoly:

Dokázat si uchazeče představit na pozici

Umět si představit, co budu muset udělat, abych ho naučil, co  
potřebuje



## Zaučování zaměstnance

Klíčové úkoly:

Najít v sobě vzájemně zálibení  
Vybudovat pracovní spojení



## Při plném výkonu

Klíčové úkoly:

Společné prožívání radosti a těžkostí

Podpora v reflexi práce a učení





# Při ukončování pracovního poměru

TUDYTAM 

Klíčové úkoly:  
Uzavření a předání  
Důstojný odchod



# Krásný den!

Honza Kostečka  
TUDYTAM, z.s.

[www.tudytam-vzdelavani.cz](http://www.tudytam-vzdelavani.cz)

honza@tudytam-vzdelavani.cz

